



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับเงิน ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้รับได้	ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบการจัดกิจกรรมที่บรรจุดูในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นประจำอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน หรือสื่อสังคมออนไลน์ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้รับได้ ในโครงการต่างๆที่จัดขึ้นรวมทั้งประชาสัมพันธ์ของเทศบาลฯ เพื่อให้ทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ซึ่งในปีงบประมาณนี้ได้บรรจุโครงการภายใต้ชื่อ “โครงการฝึกรับชมรมและพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลฯ และพนักงานเทศบาล ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน” ซึ่งจะเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในตำบลบ้านใต้ ทุกๆ ด้าน และก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร และปกป้อง รักษาผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อพัฒนาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรต่อไป
๒	กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	กำหนดมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนบริหารงานบุคคล ให้มีมาตรการเกี่ยวกับกาให้คุณและให้โทษในกรณีกระทำความผิดความชอบหรือกระทำความผิด	สำนักปลัด	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	งานการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมกฎ ระเบียบข้อบังคับฉบับ ประกาศ หรือหนังสือแจ้งเวียนต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว
๓	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน	ให้หัวหน้าหน่วยงานสั่งการให้ทุกส่วนราชการ ส่วนงานที่มีภารกิจบริการสาธารณะดำเนินการให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจนให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ส่วนราชการ ส่วนงานต่างๆ ดำเนินการให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน ในรูปแบบบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ และส่งให้สำนักปลัดดำเนินการเผยแพร่ลงเว็บไซต์แล้ว

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ลำดับที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	สร้างระบบการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรภายในเข้าถึงและตรวจสอบได้ง่าย เช่น การปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ที่แยกด้านการใช้งบประมาณออกต่างหาก เป็นต้น	ให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลด้านการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้สำนักปลัดปรับปรุงแผนผังเว็บไซต์ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และกองคลังต้องดำเนินการจัดให้มีบอร์ดติดประกาศเรื่องดังกล่าวแยกออกต่างหากจากประกาศอื่นๆ	สำนักปลัด และกองคลัง	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์
๕	สร้างการรับรู้ให้บุคลากร รู้ถึงแหล่งข้อมูลในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการกำกับควบคุม ติดตาม การรับรู้ถึงแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ	ส่วนราชการที่ เกี่ยวข้อง	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แจ้งทุกส่วนราชการผ่านหัวหน้าส่วนราชการให้ทราบ เมื่อตรวจประชุมผู้บริหาร
๖	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดทำบัญชีจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	กองคลัง และ สำนักปลัด	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อนำมาดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ ไม่ว่าในลักษณะของการเปิดเผยรายปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือรายเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ภายในกำหนดเวลาที่เหมาะสม ทั้งการเปิดเผยในที่ทำการหรือในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๗	ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีพบว่ามีค่าใช้จ่ายโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล หรือตรวจสอบการใช้อำนาจ	จัดให้มีประกาศเกี่ยวกับช่องทางกรณีพบว่ามีค่าใช้จ่ายโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไปยังที่มีอำนาจในการกำกับดูแล หรือตรวจสอบการใช้อำนาจ	งานนิติการ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๘	เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกัน	จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ซ้อนๆ และคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือบริการประชาชน	ทุกส่วน ราชการ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ และคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือบริการประชาชน
๙	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการขึ้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์อื่นๆของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์อื่นๆของหน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์อื่นๆของหน่วยงาน เช่น Facebook หรือ Application รวมถึงวารสารต่างๆ
๑๐	ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ส่งเสริม และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกส่วน ราชการ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ถึง ๒๕๖๕ เกิดการระบาดของไวรัสโควิด - ๑๙ จึงงดการรวมกลุ่ม การจัดอบรม การสัมมนา หรือการประชุมต่างๆ
๑๑	สื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ถ่ายทอด การเข้าถึงข้อมูล และมี การปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ถ่ายทอด การเข้าถึงข้อมูล และมี การปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ถ่ายทอด การเข้าถึงข้อมูล และมี การปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑๒	ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการโดยสะดวก	ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ผ่านแบบแสดงความคิดเห็น ๓ จุด บริการ หรือผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๑๓	ส่งเสริมระบบการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบให้เป็นรูปธรรม ทั้งในรูปแบบของโครงการหรือกิจกรรม	ส่งเสริมระบบการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบให้เป็นรูปธรรม ทั้งในรูปแบบของโครงการหรือกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผล	ทุกส่วน ราชการ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เป็นการสรุปผลการดำเนินการโครงการและกิจกรรมในภาพรวมตามแผนป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ผ่านระบบ E-plan Naac ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางไปบางส่วน ตามรายละเอียดข้างต้นนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออณุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านใต้ต่อไป

(นายต่อ อินตา)
นิติกรปฏิบัติการ
ผู้รายงาน



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาญชัย เมษตรง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้ตรวจรายงาน

(นายชาญชัย เมษตรง)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาล
ผู้เห็นชอบรายงาน

ทราบ/อนุมัติ

(นายพิพิช รัตนรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านใต้