

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบ้านใต้ อำเภอเกาะพะงัน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการตามสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง - การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ - แต่งตั้งคณะกรรมการในสรรหาและเลือกสรร - การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ - การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใช่งบประมาณ - ไม่ใช่งบประมาณ - ไม่ใช่งบประมาณ - ไม่ใช่งบประมาณ - ไม่ใช่งบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑ – ๓๑ พ.ค.๒๕๖๖ - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๖ - รับโอนเมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี
๒	ด้านการพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร - กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา - ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน - ไม่มี - ไม่มี - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรา กำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> ๑๒๗,๕๐๐ - ไม่ใช่งบประมาณ - ไม่ใช่งบประมาณ - ไม่ใช่งบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ - ไม่มี - ไม่มี - ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๖) 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - ไม่มี - ไม่มี - พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใช้งบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ มิถุนายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้ร่วมการประเมินความพึงพอใจครบทุกท่าน
๓	<p>ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - การบันทึก แก๊ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ - ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบทุกคน - มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี - รับรองข้อมูลในระบบก่อนวันศุกร์ สัปดาห์แรกของแต่ละเดือน - คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน - ปิดประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น เผยให้ทราบโดยทั่วกัน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	<p>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ</p> <p>- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็น ปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง</p> <p>- ไม่มี</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>- ไม่มี</p>	<p>- บุคลากรทุกท่าน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม</p> <p>- คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน</p> <p>- ไม่มี</p>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

รวมทั้งหมด ๔๐ คน ๓๙ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ๑๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายชาญชัย เมฆตรง	รองปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวสมภาพร จันทร์ภูงศ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๓	นายเต๋อ อินธา	นิติกร	
๔	นายสุทธิศักดิ์ ขนะสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕	นางสาววิจิตรา จันทวาท	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นางสาวศุทธิยา เอี้ยวตระกูล	นักพัฒนาชุมชน	บรรจุ ๒ ก.ค. ๖๖
๗	นางสาวกนกวรรณ อินทวิชญ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นางสาวปิยะพร ป้องสนาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๙	นางสาวสุธาทิพย์ บุหลัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๐	นางเขมจิรา โชติช่วง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๑๑	นายธีรวัฒน์ สว่างลิ้ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๒	นางจันทนา พรหมศิริ	ครูชำนาญการ	

พนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ คน ตำแหน่ง ๒๘ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสมหฤทัย เจ๊ะตะโส	ผู้ช่วยนักพัฒนา	ตามภารกิจ
๒	นางสาวบงกช นัยบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ
๓	นางสาวจันทรา พรหมรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ
๔	นางปิยภรณ์ บือมี	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ
๕	นางจิรภัทร์ สายพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ
๖	นางเกษณี นาคแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ
๗	นางสาวอิทธิยา พรหมเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ
๘	นางสาวทิพย์วัลย์ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ
๙	นางสาวนิจฉรา บัวอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ
๑๐	นายนภดล บุญลาภ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ
๑๑	นายทศพล ยวนานนท์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ
๑๒	นายเอก สายพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ
๑๓	นายวิษระ พรหมสนิท	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ
๑๔	นายรพีพร บัวอินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ตามภารกิจ
๑๕	นางสุดาวลัย เพ็องฟู	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๑๖	นายธรรมบุญ เพ็องฟู	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๑๗	ว่าที่ ร.ต.จักรกฤษ พรหมเจริญ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๑๘	นายโกวิท ใจดี	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๑๙	นายวิมนต์ ใจดี	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๐	นายรุ่งฤทธิ์ ทองแท้	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๑	นายมีศักดิ์ พัวเนี้ยว	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๒	นางสาวเสาวภา คุ่มบุญ	คนงานทั่วไป	ทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๓	นางสันต์ พรหมสนิท	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๔	นายณรงชัย แก้วท่าพญา	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๕	นายกัมปนาท โชติช่วง	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๖	นายกิตติ ทองศรี	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๗	นายภิพัฒน์ พรหมจรรย์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๘	นายสุรชัย พรหมสนิท	คนงานทั่วไป	ทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สังกัดเทศบาลตำบลบ้านใต้ อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑	นายชาญชัย เมฆตรง	รองปลัด	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๘ กันยายน ๒๕๖๕
๒	นางเขมจิรา โชติช่วง	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	นักบริหารงานคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓	นายธีรวัฒน์ สร้างลิ้ม	ผู้อำนวยการกอง ช่าง	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานเผยแพร่ความรู้	การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อการเขียนแบบและออก สัญญาณที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕	สถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัย ศิลปากร	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การประยุกต์ใช้ excel ในการ คำนวณค่าวัสดุรวมต่อ หน่วยของงานก่อสร้างอาคาร	สถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัย สารคาม	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	สำนักงานการปกครอง ท้องถิ่นสุราษฎร์ธานี	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔	นายเต๋อ อินดา	นิติกรปฏิบัติการ	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การขับเคลื่อน ระบบเฝ้าระวัง การทุจริตในภาครัฐ เขต ๘	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การประชุมสภาท้องถิ่น การ พิจารณาข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ ประจำปี ๒๕๖๖	สถาบันส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๕	นายสุทธิศักดิ์ ชนะสิทธิ์	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๘ กันยายน ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๖	นางสาวกนกวรรณ อินทวิชญ์	เจ้าพนักงาน ธุรการ	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	นางสาวปิยะพร ป้องสนาม	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข (LTC)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๘	นางสาวสุธาทิพย์ บุหลัน	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การสุขาภิบาลอาหารสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๙	นางสาวสมหฤทัย เจ๊ะตะโส	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่าย โอนภารกิจด้านกิจการสภา เด็กและเยาวชน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๐	นายนภดล บุญลาภ	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	การประยุกต์ใช้ excel ในการ คำนวณค่าวัสดุรวมต่อ หน่วยของงานก่อสร้างอาคาร	สถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัย สารคาม	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับ งานความรู้และทักษะ	ปัญหาและแนวทางแก้ไข รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุม อาคาร	มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
			การพัฒนาเกี่ยวกับงานความรู้และทักษะ	การถอดแบบประมาณราคาและจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๑	นายทศพล ยวนานนท์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การพัฒนาเกี่ยวกับงานความรู้และทักษะ	ปัญหาและแนวทางแก้ไข รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
			การพัฒนาเกี่ยวกับงานความรู้และทักษะ	การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการถอดแบบและประมาณราคาด้วยโปรแกรม DAD_SURVEY	สถาบันฝึกอบรมแอดโซฟท์	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวนิจฉรา บัวอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานความรู้และทักษะ	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	สำนักงานการปกครองท้องถิ่นสุราษฎร์ธานี	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านใต้ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง