

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านใต้
อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ปุถุจฉิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	(๑) ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบล บ้านใต้ที่ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓๙ คน จากจำนวน ทั้งหมด ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๒ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		(๒) จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่เกิน ๑๕ เรื่อง	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <input type="checkbox"/> มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	(๑) ร้อยละของระดับความเหมาะสม ในการเปิดช่องทางแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๖๐	๗๐	๘๐	<input type="checkbox"/> ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นฯ เนื่องจากอยู่ระหว่าง จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการ
	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๖๐	๗๐	๘๐	<input type="checkbox"/> ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นฯ เนื่องจากอยู่ระหว่าง จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		(๓) ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	<input type="checkbox"/> ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น แล้วเสร็จ
		การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ				<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการสำรวจ ความคิดเห็นฯ เนื่องจากอยู่ระหว่าง จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจ ให้เหมาะสม	(๑) ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วม ในการสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส	-	-	๑๐๐	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ
		(๒) ร้อยละของสำนักงานการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ)
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	(๑) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๕	๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย จากทั้งหมด ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		(๒) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงิน และการพัสดุ	๘๐	๘๕	๙๐	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ได้รับการ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ ; จำนวน ๒ ราย จากทั้งหมด ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๐ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ
		(๓) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๕	๙๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ ราย จากทั้งหมด ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ

